

## Entwicklung zum Führungsoriginal

*In dieser Führungsentwicklung setzen Sie sich mit Ihrer Person und dem Thema Führung intensiv auseinander und erarbeiten sowie überprüfen Ihr unverkennbares Führungsverständnis für eine erfolgreiche Führung im Alltag.*

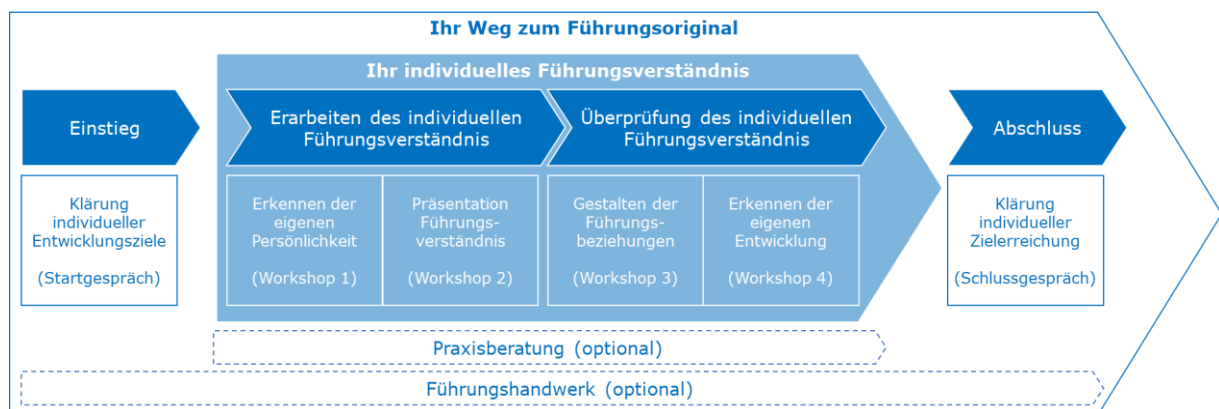
### Ihr Nutzen dieser Führungsentwicklung

Als Teilnehmende / Teilnehmender dieser Weiterbildung erarbeiten Sie sich das Fundament in der Arbeit als Führungsperson.

- **Glaubwürdigkeit:** Sie sagen, wie Sie führen wollen und halten, was sie versprochen haben. Sie sind glaubwürdig.
- **Gelassenheit:** Sie führen, wie Sie es im Innersten fühlen. Dies gibt Ihnen ein grosses Mass an Gelassenheit.
- **Vertrauen:** Sie werden für Ihre Mitarbeitenden berechenbar und verlässlich. Dies bildet die Basis für Vertrauen.

### Ihr Weg zum Führungsoriginal

In der Führungsentwicklung «Entwicklung zum Führungsoriginal» setzen Sie sich intensiv mit Ihrer Persönlichkeit und dem Thema Führung auseinander und erarbeiten Ihr unverkennbares, individuelles Führungsverständnis. Somit verbinden Sie in Ihrem Führungsverständnis Ihre profunden Kenntnisse der eigenen Persönlichkeit mit der Anwendung Ihrer erlernten Führungsmethoden. Diese Übereinstimmung Ihrer persönlichen Überzeugung und Ihrer Führungsarbeit verleiht Ihnen ein glaubwürdiges Verhalten. Ihre Glaubwürdigkeit ist wiederum Ihr wichtigstes Gut, weil es bewirkt, dass Ihnen Ihre Mitarbeitenden, Vorgesetzten und Kunden vertrauen, Ihr Handeln akzeptieren und Ihnen folgen.

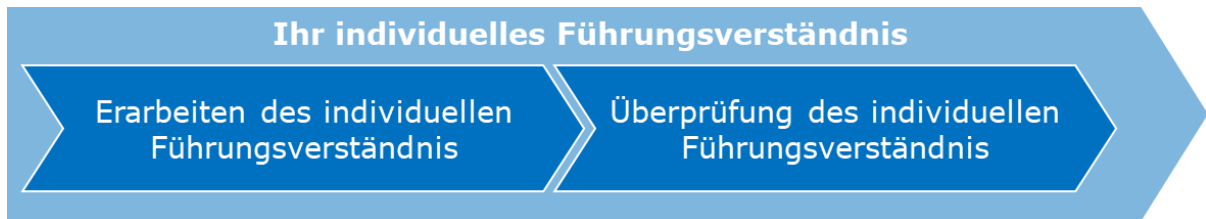


### Ihre Vorteile in dieser Führungsentwicklung

- Hoher Praxisbezug, weil Sie sich mit Ihrer konkreten Führungssituation beschäftigen.
- Grosse Wirksamkeit, weil Sie Ihren Vorgesetzten und Ihre Mitarbeitenden mit einbeziehen.
- Hohe Führungsleistung, weil Sie sich Ihrer individuellen Wertschöpfung bewusst werden.

## Zwei wichtige Schritte zu Ihrem Führungsoriginal

Die „Entwicklung zum Führungsoriginal“ ist in zwei Phasen aufgeteilt.



### Erarbeiten des individuellen Führungsverständnis

Sie erarbeiten Ihr individuelles Führungsverständnis aufgrund Ihrer Werte, Überzeugungen und Vorlieben. Die Auseinandersetzung mit Ihrer Persönlichkeit und der Führungsarbeit bildet die Basis für eine bewusste, echte und glaubwürdige Führungsarbeit.

#### Ihr Nutzen

- Sie setzen sich intensiv mit dem Thema Führung und Ihrer Person auseinander.
- Sie erarbeiten ein unverkennbares, zu Ihnen passendes Führungsverständnis.
- Sie werden sich Ihrer Führungsarbeit und Ihrer -ressourcen bewusst.

### Überprüfung der Glaubwürdigkeit und Wirkung

Sie überprüfen Ihre Glaubwürdigkeit und die Wirkung Ihrer Führungsarbeit in verschiedenen Gruppen. Bei diesem Prozess erhalten Sie Feedbacks zu Ihrem Selbst- und Fremdbild. Diese ermöglichen Ihnen eine optimale Führungsarbeit in Ihrer aktuellen Situation.

Die Feedbacks zeigen Ihnen,

- ob Sie so führen, wie Sie es im Führungsverständnis ankündigen,
- wie Ihre Führungsarbeit im Alltag bei den Mitarbeitenden ankommt und wirkt,
- Ihre Erfolgsfaktoren, Entwicklungsfelder und ungenutzten Fähigkeiten.

### **Ihr Zeitaufwand**

Ihr Aufwand für diese Führungsentwicklung gliedert sich in Präsenzzeit bei den Workshops, die beiden individuellen Gespräche am Anfang und Ende des Prozesses sowie die Vorbereitungs- und Nachbereitungszeit, welche sehr individuell ausfällt.

<b>Klärung individueller Entwicklungsziele</b> (Startgespräch)	1 ½ Stunden	Marc Agthe
<b>Erkennen der eigenen Persönlichkeit</b> (Workshop 1)	2 Tage	Marc Agthe
<b>Präsentation Führungsverständnis</b> (Workshop 2)	2 Tage	Marc Agthe
<b>Gestalten der Führungsbeziehungen</b> (Workshop 3)	2 Tage	Marc Agthe / Schauspielende
<b>Erkennen der eigenen Entwicklung</b> (Workshop 4)	2 Tage	Marc Agthe
<b>Klärung individueller Zielerreichung</b> (Schlussgespräch)	1 ½ Stunden	Marc Agthe

## Detaillierte Inhalte der Führungsentwicklung

Erhalten Sie hier einen Einblick in die detaillierten Inhalte der Führungsentwicklung.

Einstieg	Beschreibung	Inhalt
<div style="border: 1px solid black; padding: 10px; text-align: center;"> <p>Klärung individueller Entwicklungsziele (Startgespräch)</p> </div>	<p>Für den individuellen Entwicklungsprozess ist es wichtig, dass Sie sich auf eine intensive Auseinandersetzung mit sich selber einlassen können. Deshalb klären wir zu Beginn Ihre Zielsetzungen, unsere Zusammenarbeit, die Diskretion und die Rollen. Bei diesem Gespräch kann Ihr Vorgesetzter teilnehmen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Themenfelder für Entwicklung bestimmen</li> <li>▪ Entwicklungsziele definieren</li> <li>▪ Rollen und Zusammenarbeit klären</li> </ul>

Erarbeiten des individuellen Führungsverständnis	Beschreibung	Inhalt
<div style="border: 1px solid black; padding: 10px; text-align: center;"> <p>Erkennen der eigenen Persönlichkeit (Workshop 1)</p> </div>	<p>Erfolg beim Führen von Menschen setzt Menschenkenntnisse voraus. Diese Führungskompetenzen beginnen bei der Auseinandersetzung mit der eigenen Persönlichkeit. Der bewusste Umgang mit sich selbst bildet eine hilfreiche Basis für die Führungsarbeit sowie für das ganze Leben. Dadurch legen Sie den Grundstein für eine erfolgreiche Führungsarbeit.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Verstehen der eigenen Persönlichkeit anhand der Konzepte der Transaktionsanalyse</li> <li>▪ Erarbeiten der eigenen Wertelandskarte</li> <li>▪ Erkennen des eigenen Leistungsverhaltens</li> </ul>
<div style="border: 1px solid black; padding: 10px; text-align: center;"> <p>Präsentation Führungsverständnis (Workshop 2)</p> </div>	<p>In der Ausarbeitung eines individuellen Führungsverständnisses liegt für Sie der grosse Gewinn. Sie erarbeiten, was Ihnen wichtig ist und was Sie einzigartig macht: getreu dem Motto „Führung fängt bei mir selber an“. Dadurch werden Sie „echt“ und können „sich selber“ sein. So werden sie berechenbar und glaubwürdig.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Präsentation des eigenen Führungsverständnisses</li> <li>▪ Strukturiertes Feedback zum Verständnis mit der Methode „map“</li> <li>▪ Ableiten der Stärken, des Entwicklungsbedarfs und der ungenutzten Fähigkeiten</li> </ul>

Überprüfen des individuellen Führungsverständnis	Beschreibung	Inhalt
<div style="border: 1px solid black; padding: 10px; text-align: center;"> <p>Gestalten der Führungsbeziehungen (Workshop 3)</p> </div>	<p>Tragfähige Führungsbeziehungen sind wie Eisenbahnbrücken. Je stabiler die Brücke, desto schwerere und schnellere Züge können auf ihr verkehren. Im übertragenen Sinne bedeutet dies: Je besser die Tragfähigkeit der Führungsbeziehung, desto mehr wird geleistet und konstruktiv diskutiert. Um die Beziehungen zu Ihren Mitarbeitenden optimal zu gestalten, müssen Sie erkennen, wie gut die Beziehung zu Ihnen selber ist.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Erarbeitung von tragfähigen Beziehungen (Selbst- und Führungsbeziehungen)</li> <li>▪ Beeinflussung von Dynamik und Leistung im Team</li> <li>▪ Kreative Lösungsfindung im Team</li> <li>▪ Intensives Gesprächstraining mit einer SchauspielerIn als Sparringpartner</li> </ul>

<p>Erkennen der eigenen Entwicklung (Workshop 4)</p>	<p>So, wie Eltern das Wachstum der eigenen Kinder nicht täglich mitbekommen, ist auch die eigene Entwicklung oft nicht sichtbar. Deshalb braucht es aussenstehende Personen, die das Wachstum bemerken und thematisieren. Zum Schluss der „Entwicklung zum Führungsoriginal“ halten Sie einen Moment inne, um sicherzustellen, dass Ihnen Ihre Entwicklung bewusst und der daraus entstehende Nutzen sichtbar wird.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Gestaltung von Veränderungsprozessen und Übergängen</li> <li>▪ Präsentation der eigenen Entwicklungsschritte mit den verschiedenen Aspekten und Aktivitäten</li> <li>▪ Feedback zur Entwicklung</li> </ul>
--	---	---

Abschluss	Beschreibung	Inhalt
<p>Klärung individueller Zielerreichung (Schlussgespräch)</p>	<p>Der Mehrwert der Führungsentwicklung fällt zuerst bei Ihnen an. Mit einer vertieften Evaluation der vorab definierten Zielerreichung schliessen Sie den individuellen Entwicklungsprozess ab und sichern dadurch den Transfer in Ihren Alltag und Ihre Organisation. Bei diesem Gespräch kann Ihr Vorgesetzter teilnehmen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Individuelle Evaluation der Entwicklung, des Nutzens und des Mehrwerts</li> <li>▪ Sicherung des Transfers in die Organisation</li> </ul>

Praxisberatung (optional)	Beschreibung	Inhalt
<p>Praxisberatung (optional)</p>	<p>In der Praxisberatung erhalten Sie die Gelegenheit, an Fragestellungen aus dem Führungsalltag zu arbeiten und sich so wirksam weiterzuentwickeln. Sie können einen eigenen konkreten Fall lösen sowie an Fällen Ihrer Kollegen mitarbeiten.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Lernen an aktuellen, individuellen Beispielen</li> <li>▪ Finden von Handlungsvarianten</li> <li>▪ Erweitern der Professionalität durch das Aufarbeiten „blinder Flecken“</li> </ul>

Führungshandwerk (optional)	Beschreibung	Inhalt
<p>Führungshandwerk (optional)</p>	<p>„Führung“ ist der Beruf, das nötige „Handwerk“ die Branchenkenntnis. Der individuelle Stil baut auf dem soliden Handwerk auf. In der Heimarbeit überprüfen Sie Ihren Umgang mit dem Führungshandwerk und erarbeiten eine individuelle, auf Ihre Situation angepasste Vorgehensweise.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Überprüfung der eigenen Führungsarbeit</li> <li>▪ Recherchieren in Bezug auf Handwerk</li> <li>▪ Erarbeitung des eigenen Führungshandwerks für die aktuelle Situation</li> </ul>

## Zielgruppe

Führungskräfte, die Erfahrungen in der Führung haben.

## Voraussetzung

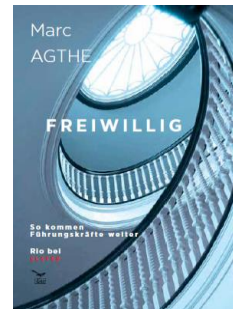
Sie sind bereit sich auf den individuellen und ressourcenorientierten Entwicklungsprozess zum Thema Führung einzulassen.

## Weiterführende Literatur

Falls Sie sich in diese Themen einlesen möchten, empfehle ich Ihnen folgende Literatur:

Buch: Marc Agthe  
Freiwillig – So kommen Führungskräfte weiter  
Rio bei Elster / ISBN 978-3-906065-18-2  
(Waschzettel auf [www.agthe.ch](http://www.agthe.ch) / Publikation)

Artikel: Marc Agthe  
Glaubwürdige Führungsoriginale gesucht  
Tagesanzeiger, Alpha, vom 2. Mai 2015  
(PDF auf [www.agthe.ch](http://www.agthe.ch) / Publikation)



## Alle Eckdaten im Überblick - V-2

<b>Kursleitung</b>	Marc Agthe
<b>Gruppengrösse</b>	4 – 8 Teilnehmende
<b>Dauer</b>	4 x 2 Tage
<b>Daten</b>	Individuelles Startgespräch 11. – 12. Mai 2023, jeweils von 08.30 - 17.00 Uhr 15. – 16. Juni 2023, jeweils von 08.30 - 17.00 Uhr 28. – 29. September 2023, jeweils von 08.30 - 17.00 Uhr 02. – 03. November 2023, jeweils von 08.30 - 17.00 Uhr Individuelle Schlussgespräch
<b>Kosten</b>	CHF 6'200.- exkl. Seminarpauschale im Hotel
<b>Anmeldung</b>	<a href="mailto:marc@agthe.ch">marc@agthe.ch</a> oder 079 401 64 20

